



Lerass-Ceric

---

actes n° 1 | 2019

Développement / changement personnel-organisationnel. Communication et management

---

## De la nécessité éthique face à l'obsolescence de l'homme au monde du travail

*Leïla Nadji*

---

**Édition électronique :**

**URL :**

<https://lerass-ceric.numerev.com/articles/actes-1/181-de-la-necessite-ethique-face-a-l-obsolescence-de-l-homme-au-monde-du-travail>

**Date de publication :** 18/10/2019

Cette publication est **sous licence CC-BY-NC-ND** (Creative Commons 2.0 - Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification).

---

Pour **citer cette publication** : Nadji, L. (2019). De la nécessité éthique face à l'obsolescence de l'homme au monde du travail. *Lerass-Ceric*, (actes n°1).

<https://lerass-ceric.numerev.com/articles/actes-1/181-de-la-necessite-ethique-face-a-l-obsolescence-de-l-homme-au-monde-du-travail>

**Résumé :** Le changement est au cœur des entreprises aujourd'hui, plus que jamais ancré dans les organisations du travail qui fonctionnent en mode projet. Face à ces changements organisationnels, notre réflexion éthique émerge du ressenti exprimé par des salariés confrontés aux projets. L'homme est comme dépassé, obsolète, de ces discours imprégnés d'une urgence économique et technologique. Cette réflexion tend à montrer qu'il existe comme une obligation de repenser à nouveau à travers un cheminement éthique pour redonner à l'homme une considération dans son environnement et s'extraire de cette *obsolescence* dans laquelle il pourrait succomber.

---

[Texte au format PDF](#)