



Lerass-Ceric

actes n° 1 | 2019

Développement / changement personnel-organisationnel. Communication et management

Analyse critique de la gestion du changement organisationnel dans une organisation en modernisation.

Cas de l'université de Lubumbashi en République Démocratique du Congo

Christelle Sukadi Mangwa

Édition électronique :

URL :

<https://lerass-ceric.numerev.com/articles/actes-1/179-analyse-critique-de-la-gestion-du-changement-organisationnel-dans-une-organisation-en-modernisation>

Date de publication : 18/10/2019

Cette publication est **sous licence CC-BY-NC-ND** (Creative Commons 2.0 - Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification).

Pour **citer cette publication** : Sukadi Mangwa, Ch (2019). Analyse critique de la gestion du changement organisationnel dans une organisation en modernisation. . *Lerass-Ceric*, (actes n°1).

<https://lerass-ceric.numerev.com/articles/actes-1/179-analyse-critique-de-la-gestion-du-changement-organisationnel-dans-une-organisation-en-modernisation>

Résumé : La plupart des recherches sur le changement organisationnel en contexte de modernisation visent essentiellement à améliorer l'intégration et l'appropriation des TICs. De fait, elles mettent en arrière-plan l'analyse des redistributions de pouvoir qui intervient au plus bas niveau de l'organisation lors du processus de changement. Le double objectif de cet article consiste à 1 - analyser et comprendre les enjeux de redistribution du pouvoir qui émergent durant le processus de changement organisationnel et 2 - à analyser la pertinence d'une approche critique pour étudier le changement dans une organisation en modernisation.

[Texte au format PDF](#)